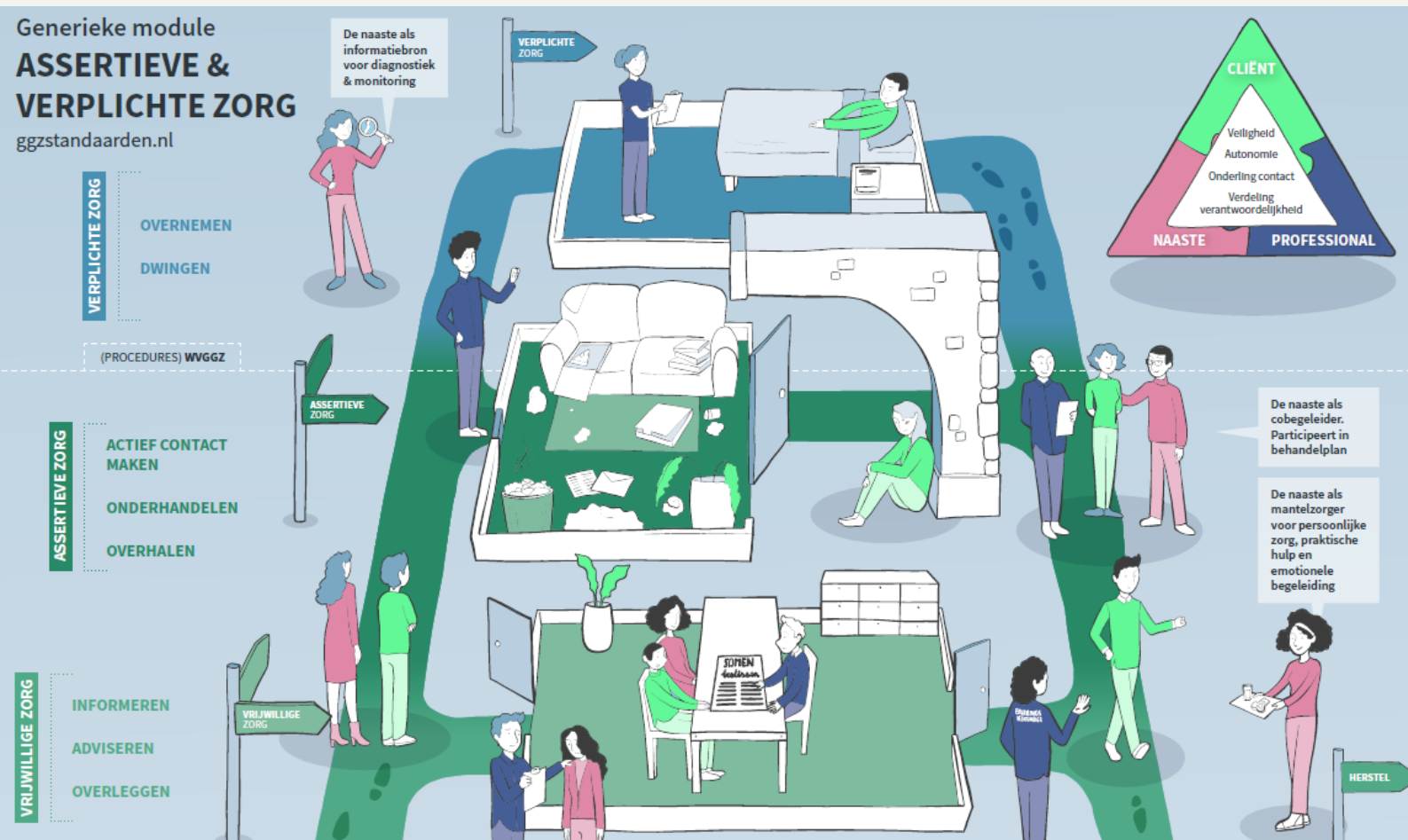


Lerend Netwerk

Voorkomen van verplichte zorg

Doe je mee met je team?



De herziene versie van de kwaliteitsstandaard Assertieve en verplichte zorg is recent gepubliceerd. Belangrijk daarin is het voorkomen van verplichte zorg.

Verschillende organisaties willen met elkaar werken aan het verminderen van verplichte zorg.

Wat kunnen organisaties hieraan bijdragen?

Wat hebben hun teams nodig om dit te verminderen?

Wat kunnen teams van zichzelf en van elkaar leren?

Akwa

GGZ Alliantie kwaliteit
Geestelijke
Gezondheidszorg

Lerend Netwerk

Voorkomen van verplichte zorg

Lerend netwerk verminderen van verplichte zorg

Akwa GGZ ondersteunt in 2022 en 2023 een lerend netwerk Voorkomen van verplichte zorg. Hierin gaan zowel klinische als ambulante teams van verschillende organisaties ervaring en informatie uitwisselen om met én van elkaar te leren. Hypothesen en verwachte verbetermogelijkheden worden besproken en omgezet in een concreet en uitvoerbaar plan van aanpak op teamniveau.

Wat betekent het voor jouw team?

Als deelnemend team ga je op zoek naar voor jou en je team haalbare doelen en interventies die bij kunnen dragen aan de vermindering van verplichte zorg. Is het vaker inzetten van een zelfbeschikkingsverklaring een mogelijkheid? Levert empowerment van het netwerk van de patiënt iets op? Wil je als team iets verbeteren aan de samenwerking met de politie? Leidt een bepaalde behandelinterventie tot andere resultaten? Etc.

Ondersteuning vanuit Akwa GGZ

De teams krijgen ondersteuning van de projectleider en per team leidt dit tot een eigen plan van aanpak. Elke 3 maanden vinden bijeenkomsten plaats waarin vertegenwoordigers van de deelnemende teams met elkaar succesvolle casuïstiek delen, informatie en ideeën uitwisselen. Voorafgaand aan de bijeenkomsten wordt een plan van aanpak gemaakt.

Ook wordt er een uitwisselingsprogramma tussen de teams opgezet zodat professionals met elkaar mee kunnen draaien om kennis te nemen van elkaars context en praktijk.

De projectleider die vanuit Akwa GGZ beschikbaar is gesteld is voor de duur van 2 jaar voor 2 dagen per week beschikbaar voor dit lerend netwerk. Er is vanuit Akwa GGZ financiële ondersteuning zodat professionals naar bijeenkomsten kunnen gaan en werkbezoeken kunnen doen.

Ook organiseert Akwa GGZ de bijeenkomsten, zorgt voor uitnodigingen, het programma, de planningen en communiceert over de voortgang.

Akwa GGZ ondersteunt bij het verwerken van informatie, het automatiseren van deze informatie en bij het komen tot rapportages voor de teams met daarin de door hun aangedragen informatie.

Wil je deelnemen of heb je vragen mail naar Markus

m.vanderburgh@akwaggz.nl